



HOSPITAL LOCAL DE
PIEDECUESTA
Trabajamos por tu salud

E.S.E.

ESE HOSPITAL LOCAL DE PIEDECUESTA

INDICE DEL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL COMO RESULTADO DEL DILIGENCIAMIENTO FURAG MIPG Y MECI

VIGENCIA FISCAL 2021

DR. SERGIO MAURICIO RAMIREZ OFICINA DE CONTROL INTERNO

Piedecuesta, Mayo 2022





HOSPITAL LOCAL DE
PIDECUESTA
Trabajamos por tu salud

INFORME DEL INDICE DEL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL COMO RESULTADO DEL DILIGENCIAMIENTO Y EVALUACION DEL MIPG Y DEL MECI EN EL APLICATIVO FURAG DE FUNCION PUBLICA PRESENTADO POR LA ESE HLP CORRESPONDIENTE A LA VIGENCIA 2021

INTRODUCCION

El jefe y responsable de la Oficina de Control Interno del ESE HLP, en el desarrollo de sus funciones y especial lo relacionado con la verificación del cumplimiento oportuno y completo de la verificación de los resultados obtenidos del desempeño institucional a partir del diligenciamiento de la encuesta del MIPG y del MECI en el aplicativo FURAG de Función Pública por parte de los responsables designados por la ESE HLP, mediante la medición del desempeño institucional herramienta a través del aplicativo dispuesto por la Función Pública denominado FURAG (Formulario único de Reporte de Avance de la Gestión), y que corresponde a la vigencia 2021.

OBJETIVO

Realizar la verificación del resultado del índice de desempeño institucional por parte de la oficina de control interno, de la encuesta dispuesta por la función pública a través del FURAG de la ESE HLP, del grado de avance del MIPG y del MECI correspondiente a la vigencia 2021.

ALCANCE

Conocer el IDI del hospital y que corresponde a la gestión institucional y sus resultados, en el periodo enero – diciembre de 2021.

METODOLOGIA

El jefe de la oficina de Control Interno utilizó la metodología de consulta de los resultados publicados por función pública e imprime como anexo al presente informe para que sea parte integral y socializado en el comité de gestión y desempeño institucional y poder emitir el respectivo informe de cumplimiento

MARCO LEGAL

- Circular externa numero 100-001-del 17 de febrero de 2022, expedida por el consejo de gestión y desempeño de la Función Pública.
- Artículos 2.2.22.3.10 y 2.2.23.3 del Decreto 1083 de 2015





HOSPITAL LOCAL DE
PIEDECUESTA
Trabajamos por tu salud

RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN

MIPG RESULTADO 85.4

MECI RESULTADO 88.1

RECOMENDACIONES

- Continuar el proceso de maduración del MIPG y del MECI al interior del ESE HLP, cumpliendo lo señalado en las políticas institucionales.

CONCLUSIONES

Los resultados del índice de desempeño institucional al 31 de diciembre de 2021, realizado por la función pública a partir del diligenciamiento del FURAG y que hace seguimiento el jefe de la Oficina de Control Interno del ESE HLP, en la que se obtuvo un resultado sobresaliente, demuestran la efectividad del MIPG y del MECI, soportada en lo siguiente:

- Compromiso de la Alta Dirección con la provisión de los recursos requeridos para cumplir con el fortalecimiento del modelo integrado de planeación y gestión y del sistema de control interno institucional del ESE HLP.

EVIDENCIA DE LA PRESENTACION DEL INFORME

Se anexa el resultado obtenido de la impresión de los pantallazos del FURAG función pública y se debe tener en cuenta las recomendaciones para ser analizadas y socializadas en el comité institucional de gestión y desempeño

Se da en la ciudad de Piedecuesta a los 30 días del mes de mayo de 2022 y se envía al área responsable de la publicación en la página web institucional del ESE HLP.


SERGIO MAURICIO RAMIREZ RAMIREZ
Jefe de la Oficina de Control Interno

Elaboro: 
VIVI SOTO RAMIREZ



INDICE DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL FUNCION PÚBLICA AÑO 2021 ESE HOSPITAL LOCAL DE PIEDECUESTA MIPG

mipg Resultados desempeño institucional Territorio, vigencia 2021

El reporte se visualizará en 4 secciones: I. Resultados generales del desempeño institucional del filtro seleccionado; II. Resultados de las siete dimensiones de MIPG; III. Resultados de las dieciséis políticas de gestión y desempeño; IV. Resultados de los índices detallados de cada política; y V. Nuevas políticas de MIPG.

Cada índice visualizado en esta sección tiene un puntaje máximo y mínimo propio determinado por la cantidad de las preguntas utilizadas para su cálculo, lo cual a su vez depende de la complejidad y magnitud de las políticas de gestión y desempeño a las que pertenece cada índice.

La Política de Compras y Contratación Pública, adoptada mediante Decreto 742 de 2021, no es objeto de medición para la vigencia 2021, por tanto no se le calcula el índice de desempeño respectivo.

ENTIDAD
Todas

MUNICIPIO
Piedecuesta

DEPARTAMENTO
Santander

MUNICIPIOS PDET
Todas

NATURALEZA JURÍDICA
Empresa Social Del Estado

Índice de desempeño institucional entidades territoriales
60,8

Universo aplicación MIPG entidades territoriales
3366

Número de entidades según filtro
1 de 1

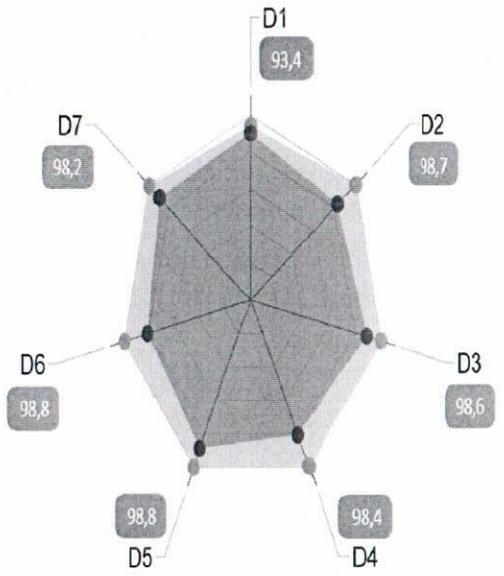
Lista de entidades que no diligenciaron

una sola entidad

casillas divididas distribuidas en cinco estados del sistema (o aproximadamente al

II. Índices de las dimensiones de gestión y desempeño

● Valor máximo de referencia ● Puntaje consultado



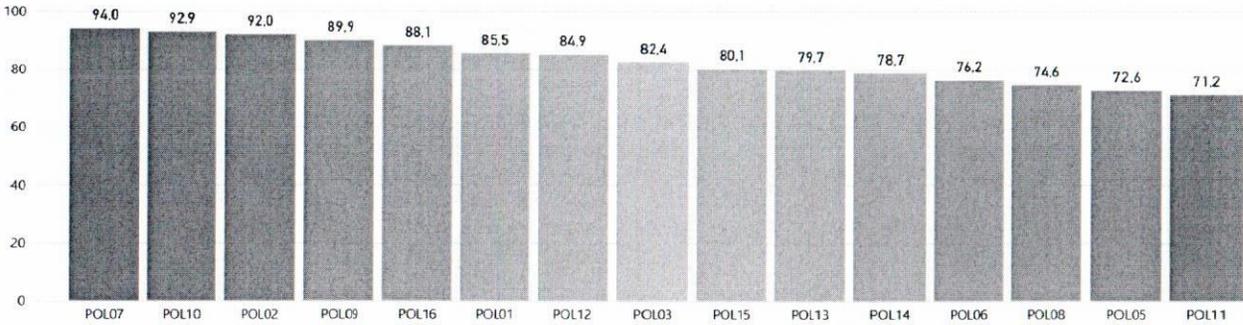
Dimensión	Puntaje consultado	Valor máximo de referencia
D1: Talento Humano	89,3	93,4
D2: Direccionamiento y Planeación	82,4	98,7
D3: Gestión para Resultados	87,5	98,6
D4: Evaluación de Resultados	79,7	98,4
D5: Información y Comunicación	87,7	98,8
D6: Gestión del conocimiento	80,1	98,8
D7: Control Interno	88,1	98,2

Nota: Para el filtro o consulta de una sola entidad, el máximo corresponden al puntaje máximo obtenido por entidades del grupo par al que pertenece la entidad objeto de consulta. Para los demás filtros, estos valores corresponden al puntaje máximo del total de entidades del orden territorial.

III. Índices de las políticas de gestión y desempeño

Consulte aquí recomendaciones de mejora por entidad

Valor máximo de referencia: 98.3 98.2 92.2 98.9 98.2 91.4 98.8 98.8 98.8 98.4 98.6 97.8 99.9 95.4 98.6



Nota: Los colores en este gráfico representan un ranking de las políticas según los puntajes obtenidos. No necesariamente determinan un alto o bajo desempeño.

POL01: Gestión Estratégica del Talento Humano
 POL02: Integridad
 POL03: Planeación Institucional

POL05: Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos
 POL06: Gobierno Digital
 POL07: Seguridad Digital
 POL08: Defensa Jurídica

POL09: Transparencia, Acceso a la Información y Lucha contra la Corrupción
 POL10: Servicio al ciudadano
 POL11: Racionalización de Trámites
 POL12: Participación Ciudadana en la Gestión Pública

POL13: Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional
 POL14: Gestión Documental
 POL15: Gestión del conocimiento
 POL16: Control Interno

IV. Índices detallados por política

Índices detallados por política de gestión y desempeño institucional	Puntaje consultado	Valor máximo de referencia
CONTROL INTERNO: Actividades de control efectivas	83,7	98,3
CONTROL INTERNO: Actividades de monitoreo sistemáticas y orientadas a la mejora	90,2	98,1
CONTROL INTERNO: Ambiente propicio para el ejercicio del control	92,9	96,1
CONTROL INTERNO: Evaluación estratégica del riesgo	89,2	96,7
CONTROL INTERNO: Evaluación independiente al sistema de control interno	86,8	98,5
CONTROL INTERNO: Información y comunicación relevante y oportuna para el control	84,1	98,7
CONTROL INTERNO: Línea Estratégica	93,4	96,4
CONTROL INTERNO: Primera Línea de Defensa	82,1	98,5
CONTROL INTERNO: Segunda Línea de Defensa	89,1	98,6
CONTROL INTERNO: Tercera Línea de Defensa	85,4	90,8
DEFENSA JURÍDICA: Capacidad institucional para ejercer la defensa jurídica	60,8	94,3
DEFENSA JURÍDICA: Gestión de los procesos judiciales	72,7	85,0
DEFENSA JURÍDICA: Información estratégica para la toma de decisiones	56,6	86,7

INDICE DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL FUNCION PÚBLICA AÑO 2021 ESE HOSPITAL LOCAL DE PIEDECUESTA MECI

https://app.powerbi.com/view?r=eyJrjoiZTgwYTg4NGMtZGZhMy00YmE0LW0ZWhn2FjYmUxMDQ1MmYyIiwidCI6IjU1MDNhYWMyLThhMTUzNDZhZi1lNTIwLTIhNjc1YWQxZGYxNiIsImMiOiR98&pageName=ReportSection396d1cd3a850a004c59

Medición DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

Recomendaciones Mikrosistio Mapa coroplético Resultados consolidados Instructivos de usuario inicio

MECI Resultados desempeño institucional Territorio, vigencia 2021

Este informe de resultados es interactivo y está organizado en cuatro (4) secciones que se habilitan una vez se determinan los criterios de la consulta a través de ocho (8) filtros: 1) Región; 2) Departamento; 3) Municipio; 4) Categoría municipal; 5) Municipios de estabilización; 6) Naturaleza jurídica; 7) Grupo par y 8) Entidad.

La primera sección muestra los resultados generales del desempeño del Control Interno; la segunda sección los resultados por cada componentes del MECI; la tercera sección los resultados obtenidos por cada línea de defensa y la última sección muestra los resultados de la autoevaluación y la evaluación independiente.

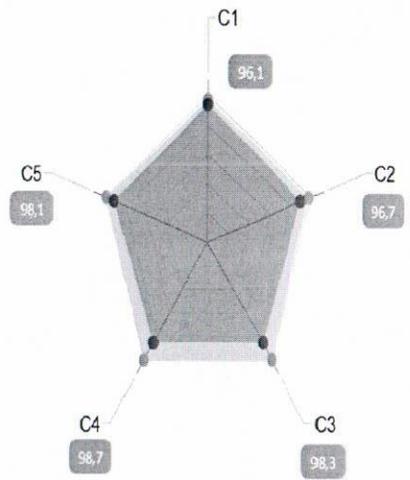
Cada índice visualizado en esta sección tiene un puntaje máximo y mínimo propio determinado por la

ENTIDAD	Todas
MUNICIPIO	Piedecuesta
DEPARTAMENTO	Santander
MUNICIPIOS PDET	Todas
NATURALEZA JURÍDICA	Empresa Social Del Estado

Índice de control interno entidades territoriales	Universo aplicación MECI entidades territoriales	Número de entidades según filtro	<u>Lista de entidades que no diligenciaron</u>
54,3	5728	1 de 1	

II. Índices de desempeño de los componentes MECI

● Valor máximo de referencia ● Puntaje consultado

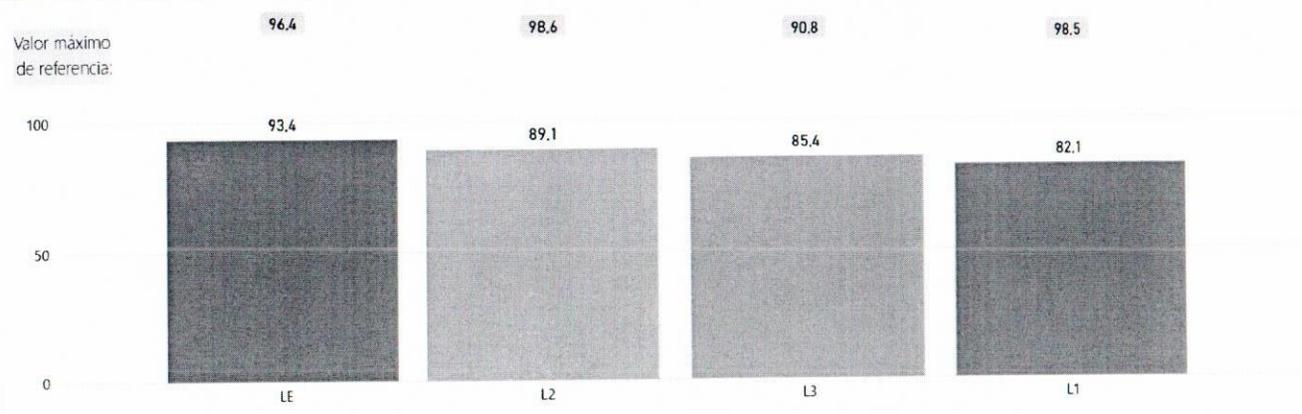


Dimensión	Puntaje consultado	Valor máximo de referencia
C1: CONTROL INTERNO: Ambiente propicio para el ejercicio del control	92,9	96,1
C2: CONTROL INTERNO: Evaluación estratégica del riesgo	89,2	96,7
C3: CONTROL INTERNO: Actividades de control efectivas	83,7	98,3
C4: CONTROL INTERNO: Información y comunicación relevante y oportuna para el control	84,1	98,7
C5: CONTROL INTERNO: Actividades de monitoreo sistemáticas y orientadas a la mejora	90,2	98,1

Nota1: Para las consultas por entidad el puntaje máximo corresponde al puntaje máximo del grupo par, para las demás consultas corresponde al puntaje máximo general.

Nota2: Para los Concejos y Personerías de municipios de categorías 5 y 6, las secciones II, III y IV no aplican.

III. Índices de desempeño de las líneas de defensa



Nota: Los colores en este gráfico no representan un alto o bajo desempeño, sino un ranking de las líneas de defensa a partir de los puntajes de la consulta.

Id índice	Descripción
LE	CONTROL INTERNO: Línea Estratégica
L1	CONTROL INTERNO: Primera Línea de Defensa
L2	CONTROL INTERNO: Segunda Línea de Defensa
L3	CONTROL INTERNO: Tercera Línea de Defensa

